

LAPORAN KEGIATAN

MANAGEMENT REVIEW
(RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN)

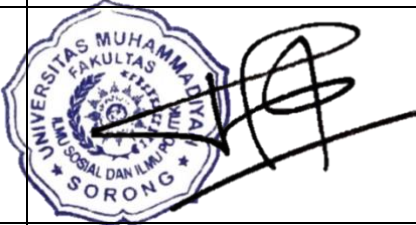
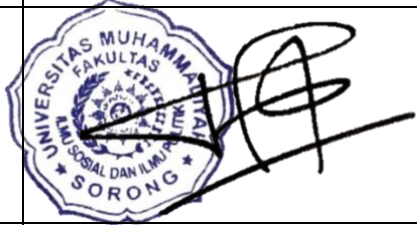


FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SORONG
2022-2023

HALAMAN PENGESAHAN



LAPORAN RAPAT TINJAUAN MANAGEMENT 2022-2023 FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

PENGESAHAN		
Disiapkan Oleh :	Diperiksa Oleh :	Disahkan Oleh :
Gugus Penjaminan Mutu	Dekan	Dekan
		
Masni Banggu, S.IP., M.Si	Arie Purnomo, S.IP., M.Si	Arie Purnomo, S.IP., M.Si

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) di tingkat fakultas merupakan forum strategis yang bertujuan untuk mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas sistem manajemen akademik dan administrasi. Rapat ini menjadi bagian integral dari siklus peningkatan mutu dalam institusi pendidikan tinggi, khususnya dalam memastikan bahwa kebijakan, program dan layanan yang diberikan oleh fakultas berjalan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan. Dalam rapat ini, berbagai aspek penting dibahas, termasuk pencapaian akademik, kinerja dosen dan tenaga kependidikan, serta efektivitas layanan kepada mahasiswa. Selain itu, evaluasi terhadap capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) dan standar mutu lainnya menjadi agenda utama untuk memastikan fakultas tetap berada dalam jalur pengembangan yang berkelanjutan.

Melalui rapat tinjauan manajemen ini, berbagai pemangku kepentingan di tingkat fakultas, termasuk pimpinan, dosen, tenaga kependidikan dan perwakilan mahasiswa, dapat berpartisipasi dalam proses pengambilan keputusan berbasis data. Hasil dari rapat ini diharapkan dapat memberikan rekomendasi yang konkret untuk perbaikan dan inovasi di berbagai aspek, guna mendukung visi dan misi fakultas dalam menciptakan lingkungan akademik yang unggul. Sebagai bagian dari lembaga pendidikan dengan sistem penjaminan mutu, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Sorong, melalui Gugus Penjaminan Mutu (GPM) bertanggung jawab untuk melaksanakan rapat tinjauan manajemen guna menyampaikan hasil evaluasi, hasil monitoring, hasil audit mutu program studi dan hasil survei yang dilaksanakan di tingkat fakultas.

Dengan demikian, rapat tinjauan manajemen tidak hanya berfungsi sebagai sarana evaluasi, tetapi juga sebagai upaya strategis untuk mendorong budaya mutu, meningkatkan transparansi, serta memperkuat tata kelola di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.

B. Tujuan Kegiatan

Tujuan dari pelaksanaan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) sebagai berikut:

1. Pelaporan ketercapaian standar mutu akademik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik tahun akademik 2022/2023
2. Pelaporan hasil temuan pada Audit Mutu Internal (AMI)
3. Hasil survey kepuasan tahun 2022-2023
4. Laporan monitoring dan evaluasi Audit Pembelajaran tahun 2022-2023

C. Manfaat

Manfaat Pelaksanaan rapat tinjauan manajemen tahun 2022-2023 sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui efektivitas ketercapaian standar mutu akademik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik tahun 2022-2023
2. Mendorong Pimpinan Fakultas dalam mendorong peningkatan mutu

D. Ruang Lingkup

Ruang lingkup materi RTM mencakup pelaporan atau hasil evaluasi yang dikumpulkan melalui temuan/hasil Audit Mutu Internal (AMI) yang dilakukan oleh Auditor Internal di lingkungan kampus Muhammadiyah Sorong

E. Waktu dan Jadwal Pelaksanaan

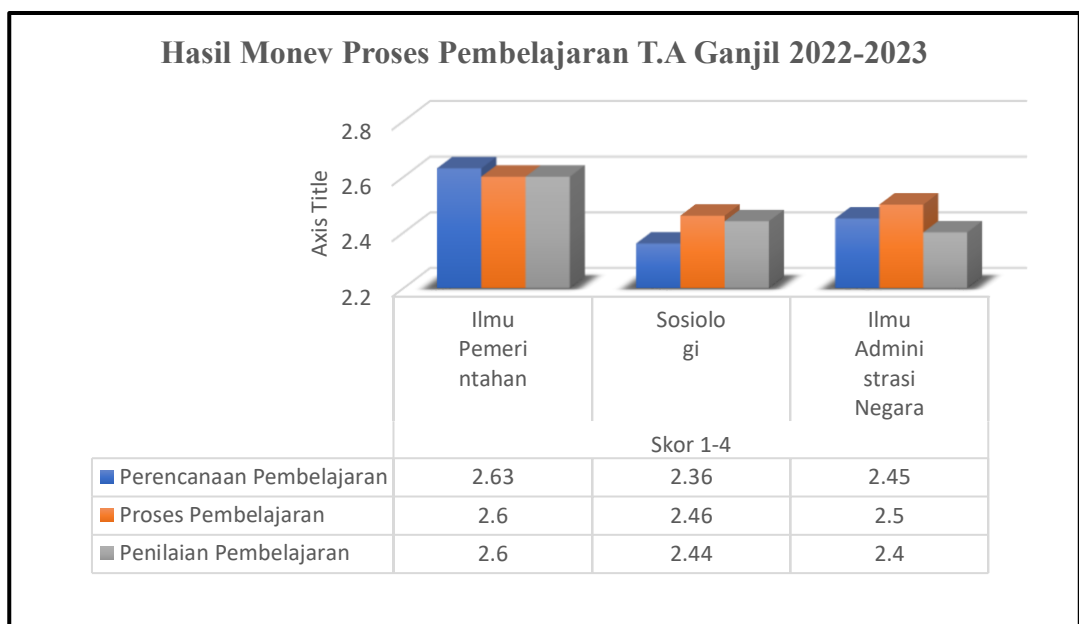
Pelaksanaan RTM dilakukan

Hari / tanggal	:	Selasa/ 08 Agustus 2023
Jam	:	Pk. 14.00 - selesai
Tempat	:	Ruang Rapat FISIP
Agenda	:	Rapat Tinjauan Manajemen
Pimpinan Rapat	:	Dekan FISIP

BAB II MONITORING DAN EVALUASI (MONEV)

A. Hasil Monev Pembelajaran

Monitoring dan evaluasi (monev) pembelajaran merupakan bagian dari implementasi siklus PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian dan Peningkatan) dalam rangka menjamin mutu penyelenggaraan pendidikan di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Monev di laksanakan untuk memastikan bahwa proses pembelajaran di setiap program studi berjalan sesuai dengan standar mutu perguruan tinggi.

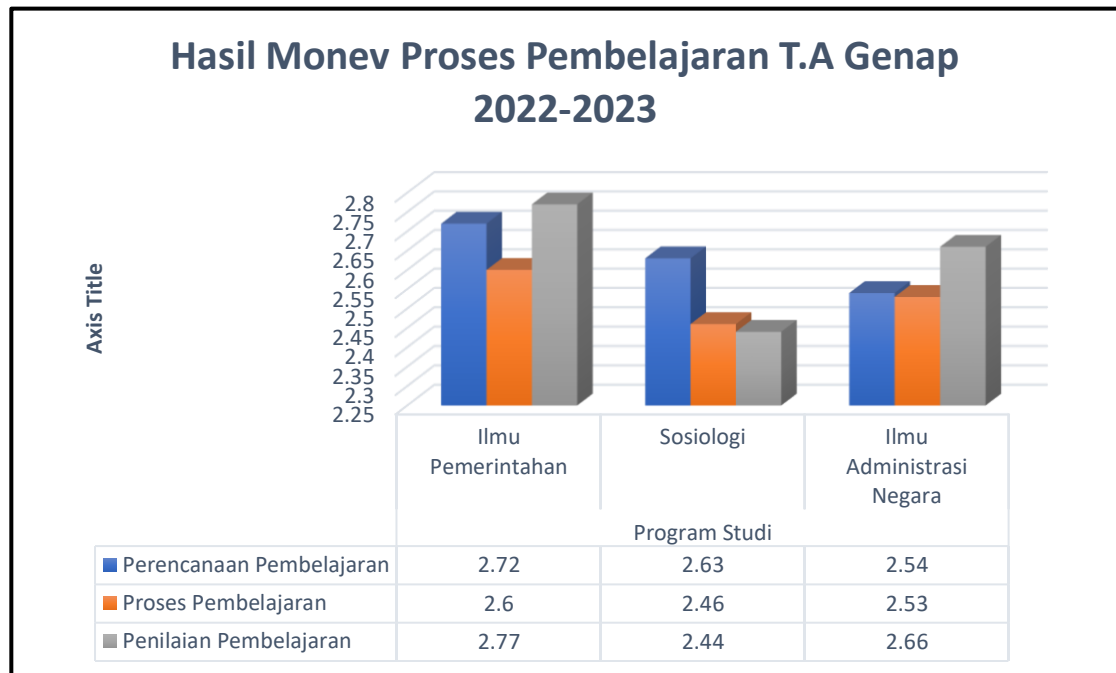


Grafik 1.1 Hasil Monev Proses Pembelajaran T.A Ganjil 2022-2023

Monitoring dan evaluasi proses pembelajaran dilakukan pada tiga program studi yakni Ilmu Pemerintahan, Sosiologi dan Ilmu Administrasi negara, dengan tiga komponen penilaian yakni perencanaan pembelajaran, proses pembelajaran, dan penilaian pembelajaran menggunakan skor rentang 1-4. Berdasarkan grafik 1.1 hasil monev pembelajaran T.A ganjil 2022-2023, program studi Ilmu Pemerintahan memperoleh skor 2,63 yang menunjukkan dokumen RPS dan kesiapan dosen sudah tersusun dengan baik. Program studi Ilmu Administrasi Negara memperoleh skor 2,45 berada pada kategori cukup baik, namun terdapat indikasi variasi kualitas RPS antar mata kuliah. Prodi Sosiologi memperoleh skor 2,36 menunjukkan kurangnya kelengkapan atau konsistensi dokumen perencanaan.

Aspek proses pembelajaran, progra studi Ilmu pemerintahan memperoleh skor

2,60 dan prodi Ilmu Administrasi Negara 2,50 menandakan pelaksanaan tatap muka/luring/daring serta interaksi pembelajaran relatif baik. Sedangkan prodi Sosiologi dengan skor 2,46 sedikit lebih rendah, tapi masih stabil. Selanjutnya, aspek penilaian pembelajaran, prodi Ilmu pemerintahan memperoleh skor 2,60 menunjukkan konsistensi pada penyusunan rubrik penilaian. Prodi Ilmu Administrasi Negara memperoleh skor 2,40 dan prodi Sosiologi memperoleh skor 2,44 yang menunjukkan rubrik penilaian masih belum seragam.



Grafik 1.2 Hasil Monev Proses Pembelajaran T.A Genap 2022-2023

Berdasarkan grafik 1.2 di atas, menunjukkan hasil monev proses pembelajaran pada tiga program studi dengan tiga aspek utama yang dinilai yakni perencanaan pembelajaran, proses pembelajaran dan penilaian pembelajaran. Penilaian ini menggunakan skala 1-4 dengan nilai semakin tinggi menandakan keterlaksanaan pembelajaran yang semakin baik.

B. Rekomendasi Perbaikan

- 1) Melaksanakan workshop penyusunan RPS berbasis OBE-KKNI secara berkala minimal 1 kali per semester
- 2) Penyusunan template RPS standar fakultas agar format dan konten lebih seragam
- 3) Melaksanakan review internal RPS setiap awal semester untuk memastikan kesesuaian CPL-CPMK-BA

- 4) Menyusun perencanaan pembelajaran (CPL-CPMK, sub CPMK, rubrik, asesmen, bahan ajar, referensi 5 tahun terakhir)
- 5) Melakukan audit kesesuaian nilai (keselarasan CPMK, bobot asesmen, dan rubrik) pada pertengahan dan akhir semester
- 6) Menjamin transparansi nilai melalui portal akademik (SIKAD)

BAB III PENELITIAN

A. Publikasi Penelitian Dosen

No	Nama Peneliti	Judul Artikel	Tahun Terbit	Link jurnal	Sinta	Mahasiswa	Sitasi
1	Nanik Purwanti,	Persepsi Mahasiswa Terhadap Gerakan Feminisme Liberal (Studi Keterlibatan Mahasiswi Dalam Organisasi Internal Universitas Muhammadiyah Sorong)	13/07/2022	http://jurnal.jomparnd.com/index.php/jp/article/view/161	-	Anis Muliani	4
2	Nanik Purwanti, Uswatul Mardiyah,	The Tradition of Paying Dowry: A Case of Biak Wardo Tribe in Ayau Islands, Raja Ampat	14/09/2022	http://journal.unhas.ac.id/index.php/jish/article/view/23006	-	Yonas Yapen	1
3	Nanik Purwanti, Situ Nurul Nikmatul Ula	Konsepsi Perempuan Moi Tentang Kesejahteraan	25/12/2022	http://www.ejournal.um-sorong.ac.id/index.php/jn/article/view/2056	4		
4	Nanik Purwanti,	Persepsi Mahasiswa UM-Sorong Terhadap Kuliah Online Saat Wabah Covid- 19 di Kota Sorong	31/10/2022	http://ji.unbari.ac.id/index.php/ilmiah/article/view/2013	4	Mei Menselina Safkaur	

5	Uswatul Mardiyah	Empowering Leadership Dan Kinerja Pegawai: Sebuah Studi Empiris Pada Distrik X Kabupaten Maybrat	20/09/2021	http://www.jurnal.saburai.id/index.php/manajemen/article/view/1220	4		5
6	Uswatul Mardeliyah, Nanik Purwanti, Firda Yoan Sarapayari	Penggunaan Ruang Publik Sebagai Tempat Berjualan Pedagang Kaki Lima di Kota Sorong	25/12/2021	https://ejournal.um-sorong.ac.id/index.php/jn/article/view/1554	4	Firda Yoan Sarapayari	2
7	Masni Banggu, Farel Santos Sauyai, Uswatul Mardiyah, Salmawati Salmawati, Muhammad Arifin Abdul Kadir	Perempuan dan Jabatan Struktural (Studi Perempuan di Universitas Muhammadiyah Sorong)	25/12/2022	http://www.ejournal.um-sorong.ac.id/index.php/jn/article/view/2058	4	Farel Santos Sauyai	1
8	Ana Lestari, Siti Nurul Nikmatul Ula, Miryam Diana Kalagison	Pengembangan Sumberdaya Manusia dalam Pelayanan Publik (Studi Kasus PT. Tirta Remu Kota Sorong)	25/12/2021	http://ejournal.um-sorong.ac.id/index.php/jn/article/view/1555	4		1
9	Siti Nurul Nikmatul Ula, La Basri, Uswatul Mardiyah	Fenomena Gugatan Cerai Dari Kalangan Istri Terhadap Suami (Studi Kasus Pada Pengadilan Agama Kabupaten Malang)	26/12/2020	http://www.ejournal.um-sorong.ac.id/index.php/jn/article/view/1125	5		4

10	Rusdi Rusdi, Muh Arifin Abd Kadir, Ismed Kelibey, La Basri	Analisis Kinerja Satpol PP Dalam Penegakan PERDA Terhadap Pedagang Kaki Lima Di Kota Sorong	22/11/2021	https://iyb.ac.id/jurnal/index.php/jgp/article/view/199	-		7
11	Fernando PB Sareo, Ilham Marasabessy, Muhammad Iksan Badarudin, La Basri	Persepsi Masyarakat Nelayan Kecil Terhadap Sistem Sosial Ekologi Perikanan Karang di Perairan Pulau Um (Studi Masyarakat Kampung Malaumkarta Provinsi Papua Barat)	13/07/2021	http://ejournal.um-sorong.ac.id/index.php/jrpk/article/view/1272	-		6
12	Nur Hidayat, Burhanuddin Burhanuddin, Nurbiah Tahir	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Kerja Di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa	19/12/2020	https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/article/view/3898	-		13
13	Nur Hidayat, Masni Banggu, Anifah Anifah	Respon Masyarakat Terhadap Rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil yang Berbasis Computer Assisted Test di Distrik Sausapor Kabupaten Tambora	30/06/2021	https://ejournal.um-sorong.ac.id/index.php/jn/article/view/1377	4	Anifah Anifah	1
14	Lukman Rais, Dwia Aries Tina Pulubuhu, M Ramli AT	Hubungan Sosial Pasca Pemilihan Kepala Daerah di Kabupaten Maros Tahun 2020	21/06/2022	https://ejournal.um-sorong.ac.id/index.php/jn/article/view/1549	4		1

15	Umar Ramli, La Basri	Peran Gender Pada Masyarakat Bugis	25/12/2021	https://ejournal.um-sorong.ac.id/index.php/jn/article/view/1524	4		7
16	Umar Ramli, Hasbi Hasbi, La Basri	Fungsi Perempuan dalam Mencapai Ketahanan Keluarga di Kelurahan Klamana Distrik Sorong Timur Kota Sorong	25/12/2022	http://www.ejournal.um-sorong.ac.id/index.php/jn/article/view/2055	4		1
17	Umar Ramli, M Ramli AT, Hasbi	Synergy of Sole Worker Women and Families to Achieving Family Resilience in Klamana Village East Sorong District Sorong City	25/12/2022	https://www.atlantispress.com/proceedings/profunedu-22/125979922			
18	Bustamin Wahid	Power Politics Contestation in Symbolic Relations of Tidore Local Leader Election	01/12/2021	https://ejournal.unisba.ac.id/index.php/mimbar/article/view/8286/pdf	2		
19	Hadi Tuasikal	Pemutusan Hubungan Kerja Menurut Undang- Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	03/09/2022	https://ejournal.um-sorong.ac.id/index.php/js/article/view/1899	4		5
20	Hadi Tuasikal	Penerapan Sanksi Pidana Terhadap Eksploitasi Pada Kawasan Hutan Konservasi di Wilayah Kota Sorong	21/05/2022	http://www.ejournal.um-sorong.ac.id/index.php/js/article/view/1663	3		1

21	Muhammad Arifin Abd Kadir, Muhammad Ali, Ummu Salmah	Peran Pemerintah Dalam Meningkatkan Ekonomi Masyarakat Lokal Di Distrik Sorong Utara Kota Sorong (Studi Pada Pedagang Lokal Mama-mama Papua Di Depan Jupiter Super Market)	24/08/ 2022	https://ejournal.mandalanursa.org/index.php/JIME/article/view/3770	6		3
22	Wisang Candra Bintari, Muhammad Ali	Pengaruh Experiential Marketing Dan Brand Image Terhadap kepuasan Konsumen Pada Eiger Store Sorong	10/11/ 2021	https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JEE/article/view/14499	4		9
23	Wisang Candra Bintari	Analisis Pengendalian Persediaan Bahan Baku Dengan Menggunakan Metode Economic Order Quantity (Studi Kasus Pada Koperasi Wanita Patra Kasim Sorong-Papua Barat)	01/08/ 2022	https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jap/article/view/5667	5		7

BAB IV SURVEI KEPUASAN

A. Survei Kepuasan Mahasiswa

Survei dilaksanakan untuk mengetahui kepuasan mahasiswa, dosen dan tenaga kependidikan. Survei kepuasan mahasiswa dinilai berdasarkan aspek perkuliahan (Dosen), terhadap tenaga pendidikan (pelayanan akademik) dan terhadap sarana prasarana.

1. Kepuasan Mahasiswa

a. Kepuasan Mahasiswa Terhadap Dosen

Tabel 1.1 Rata-Rata Kepuasan Mahasiswa Terhadap Dosen

No	Aspek/Indikator	Mean	Kategori
1	Senantiasa menciptakan suasana pembelajaran yang bernuansa islami, membuka	3,83	Memuaskan
2	Kompeten dengan mata kuliah yang diampunya	3,84	Memuaskan
3	Teratur/tertib dalam penggunaan waktu perkuliahan	3,76	Memuaskan
4	Memberi tugas dan soal ujian yang sesuai dengan silabus, RPS dan materi ajar	4,05	Memuaskan
5	Mampu menggunakan strategi pembelajaran yang efektif	3,88	Memuaskan
6	Mampu dalam pemanfaatan media pembelajaran	3,81	Memuaskan
7	Memiliki wawasan keilmuan yang mendalam	4,04	Memuaskan
8	Berbusana rapi dan serasi, bertutur kata, bersikap dan bertindak santun	4,24	Memuaskan
9	Memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk menyampaikan pendapat di dalam kelas	4,13	Memuaskan
Rata-Rata		3,95	Memuaskan

Sumber: Laporan hasil survei kepuasan, 2023

Berdasarkan tabel di atas, hasil survei pada aspek kepuasan mahasiswa terhadap dosen atau proses perkuliahan/pembelajaran rata-rata berada pada kategori memuaskan dengan nilai mean 3,95.

b. Kepuasan Mahasiswa terhadap Tenaga Kependidikan

Tabel. 1.2 Rata-Rata Kepuasan Mahasiswa Terhadap Tenaga Kependidikan

No	Aspek/Indikator	Mean	Kategori
1	Senantiasa mendukung suasana kampus yang islami	3,98	Memuaskan

2	Memberi pelayanan dengan ramah, tertib dan tepat	3,84	Memuaskan
3	Bersikap informatif dan komunikatif	3,93	Memuaskan
4	Memfasilitasi pengurusan surat menyurat dan dokumen akademik	3,98	Memuaskan
5	Menciptakan kebijakan yang mendukung terwujudnya kampus islami	3,88	Memuaskan
6	Mudah untuk menyediakan waktu berkomunikasi	3,75	Memuaskan
7	Berkomitmen terhadap mutu pendidikan	4,00	Memuaskan
8	Mengembangkan minat dan bakat mahasiswa	3,99	Memuaskan
	Rata-Rata	3,91	Memuaskan

Sumber: Laporan hasil survei kepuasan, 2023

Tabel di atas, menunjukkan hasil survei kepuasan mahasiswa terhadap sarana dan prasarana berada pada kategori memuaskan dengan nilai rata-rata/mean sebanyak 3,79.

c. Kepuasan Mahasiswa Terhadap Sarana Prasarana

Tabel 1.3 Rata-Rata Kepuasan Mahasiswa Terhadap Sarana Prasarana

No	Aspek/Indikator	Mean	Kategori
1	Lingkungan kampus yang nyaman dan aan	4,21	Memuaskan
2	Ruang kelas nyaman dan memiliki alat pembelajaran yang lengkap	3,42	Memuaskan
3	Ruang perpustakaan nyaman dan memiliki koleksi pustaka lengkap serta mudah dalam	3,81	Memuaskan
4	Laboratorium lengkap dan sesuai dengan kebutuhan program studi	3,51	Memuaskan
5	Tempat beribadah yang memadai	4,20	Memuaskan
6	Toilet dan sarana kebersihan yang memadai, bersih dan nyaman	3,53	Memuaskan
7	Lokasi parkir memadai, nyaman dan aman	3,66	Memuaskan
8	Akses menuju dan keluar kampus mudah	4,02	Memuaskan
	Rata-Rata	3,79	Memuaskan

Sumber: Laporan hasil survei kepuasan, 2023

Tabel di atas, menunjukkan hasil survei kepuasan mahasiswa terhadap sarana dan prasarana berada pada kategori memuaskan dengan nilai rata-rata/mean sebanyak 3,79.

2. Kepuasan Dosen dan Tendik

Kepuasan dosen dan tenaga kependidikan dilakukan dengan menilai perhitungan kenyataan dan harapan, analisis gap dan kualitas layanan kepuasan dosen dan tenaga kependidikan di Universitas Muhammadiyah Sorong.

B. Survei Kepuasan Dosen dan Tenaga Pendidikan

Kepuasan dosen dan tenaga kependidikan dilakukan dengan menilai perhitungan kenyataan dan harapan, analisis gap dan kualitas layanan kepuasan dosen dan tenaga kependidikan di Universitas Muhammadiyah Sorong.

Tabel 1.4 Hasil Perhitungan Kenyataan, Harapan, Analisis Gap dan Kualitas Kepuasan Dosen dan Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Sorong

No.	Indikator	Harapan	Realita	GAP
1	Penilaian Dosen Terhadap Tugas Pokok	4,30	4,20	-0,10
2	Sarana dan Prasarana	4,28	3,68	-0,6
3	Hubungan dengan Pimpinan	4,10	3,8	-0,3
4	Hak Dosen	4,24	3,6	-0,64
5	Kepedulian Universitas	4,49	3,74	-0,75
6	Kerjasama	4,30	4,2	-0,1
7	Terkait Pekerjaan	3,50	2,83	-0,67
8	Terhadap Pimpinan	4	3,38	0,62
9	Suasana Kerja	4,20	3,53	0,67
10	Pengembangan dan Promosi	3,40	2,6	0,8
11	Gaji dan Kesejahteraan	4,20	3,4	0,8

Sumber: laporan survei kepuasan, 2023

Berdasarkan tabel di atas menunjukkan bahwa tingkat kepuasan dosen dan tenaga kependidikan di Universitas Muhammadiyah Sorong berdasarkan perhitungan kenyataan, harapan dan gap dinilai baik atau memuaskan.

BAB V

HASIL AUDIT INTERNAL

A. Hasil Audit Mutu Internal

Audit Mutu Internal (AMI) telah dilaksanakan disemua program studi di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik dengan hasil capaian standar mutu sebagai berikut;

Tabel. 1.5 Capaian Kriteria Mutu Program Studi di Lingkungan FISIP

Elemen	Persentasi Ketercapaian (%)		
	Ilmu Pemerintahan	Sosiologi	Ilmu Administrasi
Kondisi Eksternal	100	100	100
Profil UPPS	100	100	100
Visi Misi Tujuan	100	100	100
Tata Pamong, Tata Kelola, kerjasama	88	88	88
Mahasiswa	100	100	100
Sumber Daya Manusia	67	87	47
Keuangan, sarana dan prasarana	67	100	100
Pendidikan	80	100	100
Penelitian	100	100	100
Pengabdian kepada Masyarakat	100	100	100
Luaran dan capaian Tridharma	43	43	50
Analisis dan Penetapan Program Pengembangan Mutu	100	100	100

Sumber: Laporan Audit Mutu Internal, 2023

Secara keseluruhan, tabel 1.1 menunjukkan bahwa UPPS memiliki kekuatan pada aspek perencanaan strategis, tata kelola umum, mahasiswa, penelitian, PkM, dan mutu, yang ditandai dengan capaian 100% di hampir semua prodi. Namun, terdapat beberapa elemen yang perlu perhatian khusus, terutama SDM, Pendidikan, Sarana Prasarana, dan terutama Luaran Tridharma yang menjadi kelemahan utama di ketiga prodi. Kesenjangan paling besar terlihat pada Prodi Ilmu Administrasi yang memiliki nilai terendah pada elemen SDM, sementara Prodi Sosiologi menunjukkan performa paling stabil dengan nilai tinggi di hampir semua elemen.

B. Temuan Audit Internal

Pada pelaksanaan audit mutu internal program studi ditemukan ketidaksesuaian capaian indikator yang dikategorikan sebagai temuan mayor, minor dan observe.

Tabel 1.6 Temuan Mayor pada program studi di lingkungan FISIP

Elemen	Temuan Mayor		
	Ilmu Pemerintahan	Sosiologi	Ilmu Administrasi
Kondisi Eksternal	0	0	0
Profil UPPS	0	0	0
Visi Misi Tujuan	0	0	0
Tata Pamong, Tata Kelola, kerjasama	0	0	1
Mahasiswa	0	0	0
Sumber Daya Manusia	2	2	1
Keuangan, sarana dan prasarana	0	0	0
Pendidikan	0	0	0
Penelitian	0	0	0
Pengabdian kepada Masyarakat	0	0	0
Luaran dan capaian Tridharma	4	4	5
Analisis dan Penetapan Program Pengembangan Mutu	0	0	0
Total	6	6	7

Sumber; laporan audit mutu internal, 2023

Tabel 1.7 Temuan Minor pada program studi di lingkungan FISIP

Elemen	Temuan Minor		
	Ilmu Pemerintahan	Sosiologi	Ilmu Administrasi
Kondisi Eksternal	0	0	0
Profil UPPS	0	0	0
Visi Misi Tujuan	0	0	0
Tata Pamong, Tata Kelola, kerjasama	1	1	0
Mahasiswa	0	0	0
Sumber Daya Manusia	2	2	7
Keuangan, sarana dan prasarana	2	0	0
Pendidikan	2	0	0
Penelitian	0	0	0
Pengabdian kepada Masyarakat	0	0	0
Luaran dan capaian Tridharma	4	4	2
Analisis dan Penetapan Program Pengembangan Mutu	0	0	0
Total	11	7	9

Sumber; laporan audit mutu internal, 2023

Tabel 1.4 Temuan Observe pada program studi di lingkungan FISIP

Elemen	Temuan Observe		
	Ilmu Pemerintahan	Sosiologi	Ilmu Administrasi
Kondisi Eksternal	0	0	0
Profil UPPS	0	0	0
Visi Misi Tujuan	0	0	0
Tata Pamong, Tata Kelola, kerjasama	1	2	0
Mahasiswa	1	1	1
Sumber Daya Manusia	5	5	1
Keuangan, sarana dan prasarana	3	0	1
Pendidikan	7	5	3
Penelitian	1	0	0
Pengabdian kepada Masyarakat	1	1	0
Luaran dan capaian Tridharma	4	1	5
Analisis dan Penetapan Program Pengembangan Mutu	2	0	4
Total	25	15	15

Sumber; laporan audit mutu internal, 2023

C. Rekomendasi

- 1) Diperlukan penguatan tata kelola kerjasama yang lebih berbasis output dan dampak, serta penyempurnaan sistem pengendalian untuk menjamin keterlaksanaan tata pamong yang transparan dan akuntabel.
- 2) Jumlah dan kualitas SDM masih perlu diperkuat, kekuarang dosen dengan jabatan akademik lektor, lektor kepala dan dosen berkualifikasi S3. Sehingga perlu pengembangan dosen untuk studi lanjut S3, kolaborasi riset perlu diperkuat.
- 3) UPPS perlu merencanakan peningkatan dan optimalisasi sarpras
- 4) UPPS melakukan langkah strategis dengan pemberian insentif publikasi bagi dosen-dosennya pada jurnal nasional terakreditasi atau jurnal internasional/bereputasi.